ประกาศมหาวิทยาลัยราชพฤกษ์

เรื่อง ความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางเพศ

ของบุคลากรในมหาวิทยาลัยและนิสิตของมหาวิทยาลัยราชพฤกษ์ พ.ศ. 2568

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 3 ว่าด้วยเรื่อง สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทย มาตรา 27 บัญญัติว่า “บุคคลย่อมเสมอกันใน กฎหมาย มีสิทธิ์และเสรีภาพและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน...” อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34 (2) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 มหาวิทยาลัยจึงจัดทำประกาศ เรื่อง ความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางเพศของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและนิสิตของมหาวิทยาลัยราชพฤกษ์ พ.ศ. 2568 ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ เรียกว่า “ความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางเพศของบุคลากรของมหาวิทยาลัย และนิสิตของมหาวิทยาลัยราชพฤกษ์ พ.ศ. 2568”

ข้อ 2 ให้ใช้ประกาศนี้ตั้งแต่ปีการศึกษา 2568 เป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดาประกาศ หรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชพฤกษ์

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้บริหาร อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

“นิสิต” หมายถึง นิสิตมหาวิทยาลัยราชพฤกษ์

“เพศกำเนิด” หมายถึง เพศซึ่งถูกระบุไว้เมื่อแรกเกิด โดยใช้ลักษณะทางสรีระหรืออวัยวะเพศมาเป็นฐานในการกำหนด

“เพศสภาพ” หมายถึง การแสดงพฤติกรรม การปฏิบัติ หรือการแสดงบทบาทเพศของบุคคลซึ่งอาจตรงหรือไม่ตรงกับลักษณะเพศกำเนิด

“อัตลักษณ์ทางเพศ” หมายถึง ลักษณะเฉพาะบุคคล หรือตัวตนของบุคคล ซึ่งรวมทั้งจิตใจและพฤติกรรมที่แสดงออกเกี่ยวกับลักษณะทางเพศสภาพของบุคคล

ข้อ 5 บุคลากรและนิสิตของมหาวิทยาลัยควรปฏิบัติต่อบุคคลที่มีความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกาย เพศกำเนิด หรือบุคคลที่มีอัตลักษณ์ทางเพศ เพศสภาพไม่ตรงกับเพศกำเนิด สถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิเสรีภาพ และความเท่าเทียม และต้องไม่แสดงอคติ แสดงการกลั่นแกล้ง ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ข่มเหง หรือลดทอนคุณค่าของบุคคลเพราะเหตุความแตกต่างดังกล่าว

ข้อ 6 ส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับความเท่าเทียมทุกด้านแก่บุคลากรและนิสิต

ข้อ 7 นิสิตที่มีอัตลักษณ์ทางเพศหรือเพศสภาพไม่ตรงกับเพศกำเนิด อาจแต่งกายด้วยเครื่องแบบปกติตามเพศสภาพโดยให้ถูกต้องตามประกาศมหาวิทยาลัยราชพฤกษ์ เรื่อง การแต่งกายของนิสิต เว้นแต่นิสิตที่ฝึกปฏิบัติงานภาคปฏิบัติให้สวมใส่ชุดฝึกงานตามแบบที่สถานประกอบการกำหนด

ข้อ 8 ผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเข้ารับพิธีประสาทปริญญาบัตร ที่มีอัตลักษณ์ทางเพศหรือเพศสภาพไม่ตรงกับเพศกำเนิด สามารถแต่งกายตามเพศสภาพและสวมชุดครุยวิทยฐานะเพื่อเข้ารับปริญญาบัตร

ข้อ 9 บุคลากรในมหาวิทยาลัยและนิสิตที่มีอัตลักษณ์ทางเพศหรือเพศสภาพไม่ตรงกับเพศกำเนิด อาจใช้รูปภาพที่แต่งกายตามเพศสภาพของตนเพื่อใช้ติดบัตรประจำตัว หรือติดในเอกสารอื่นใดได้

ข้อ 10 การประกาศรับสมัครและการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย จะต้องไม่นำลักษณะเฉพาะทางเพศ เพศสภาพ มากำหนดเป็นคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามเฉพาะ เป็นแต่ลักษณะงานที่มีความเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของเพศหรือมีความจำเป็นต้องใช้เพศใดเพศหนึ่งโดยเฉพาะ

ข้อ 11 การประกาศรับสมัครและการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครเป็นนิสิตจะต้องไม่นำลักษณะเฉพาะทางเพศ เพศสภาพ มากำหนดเป็นคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามเฉพาะ เว้นแต่ลักษณะของคณะ หลักสูตรมีความเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของเพศหรือมีความจำเป็นต้องใช้เพศใดเพศหนึ่งโดยเฉพาะ

ข้อ 12 ให้บุคลากรใช้บริการห้องสุขาที่ตรงกับเพศสภาพ หรือเพศกำหนดได้ตามความประสงค์

ข้อ 13 ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยที่ตรงกับเพศสภาพได้

ข้อ 14 ส่งเสริมให้มีกิจกรรมที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรหรือนิสิต กลุ่ม LGBTQ เช่น การประกวด Miss Galaxy ภายในมหาวิทยาลัย เป็นต้น รวมถึงอนุญาตให้เข้าร่วมการประกวดกับหน่วยงานภายนอกได้

ข้อ 15 จัดให้มีช่องทางการรับข้อเสนอแนะ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความเป็นส่วนตัว และการคุ้มครองผู้ร้องเรียนทุกกรณี

ข้อ 16 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีตีความและวินิจฉัย และถือคำวินิจฉัยเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2568

(ดร.อณาวุฒิ ชูทรัพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชพฤกษ์