



ประกาศมหาวิทยาลัยราชพฤกษ์  
เรื่อง นโยบายความเท่าเทียม ความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ  
ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยราชพฤกษ์เป็นสถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการศึกษาเพื่อประโยชน์แก่สังคมและประเทศชาติ โดยมีมหาวิทยาลัยมีพันธกิจที่สำคัญในด้านการผลิตบัณฑิตและบุคลากรวิชาชีพ ด้านงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาประเทศ ด้านทำนุบำรุงศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม ด้านการบริหารจัดการและการรับรองคุณภาพ และมหาวิทยาลัยมีความตระหนักถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน ความเสมอภาค และความหลากหลายของบุคคลในทุกมิติ โดยได้กำหนดนโยบายเพื่อให้เกิดความเสมอภาคและความเท่าเทียมด้านทรัพยากรมนุษย์โดยมีนโยบายดังนี้

1. มหาวิทยาลัยราชพฤกษ์ยึดหลักความเท่าเทียม ความเสมอภาค โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อ เชื้อชาติ สัญชาติ สีมืด ภาษา ศาสนา เพศ อายุ ความทุพพลภาพ ผู้ด้อยโอกาส หรือความแตกต่างเฉพาะบุคคล รวมทั้งสร้างความตระหนักรู้แก่ผู้บริหาร อาจารย์และเจ้าหน้าที่
2. ความเท่าเทียมกันในการสรรหาคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง การจ่ายค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียมตามความรู้ความสามารถ โดยไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นต่ำที่รัฐกำหนด สวัสดิการต่าง ๆ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การขึ้นเงินเดือน การฝึกอบรมและการพัฒนารวมถึงความก้าวหน้าในอาชีพ
3. ความเท่าเทียมในการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมสำหรับผู้บริหาร อาจารย์และเจ้าหน้าที่ เช่น เงินช่วยเหลือกรณีบุคคลในครอบครัวเสียชีวิต (บิดา มารดา บุตร คู่สมรส) สิทธิรักษาพยาบาล ด้านสุขภาพกรณีเจ็บป่วย ด้านประกันอุบัติเหตุและแสดงความยินดีสำหรับบุคลากรกรมมหาวิทยาลัย การจัดให้มีการตรวจสุขภาพเป็นประจำทุกปี พร้อมสิทธิการลาคลอดและการเลี้ยงดูบุตรสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่อยู่ระหว่างเลี้ยงดูบุตร
4. มหาวิทยาลัยตระหนักถึงการจ้างงานโดยชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม ไม่ใช่แรงงานบังคับ แรงงานทาส แรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์ หรือแรงงานเด็กอันมิชอบด้วยกฎหมาย รวมถึงห้ามใช้ความรุนแรงในทุกรูปแบบ
5. มหาวิทยาลัยเล็งเห็นความสำคัญของพนักงานจ้างเหมาบริการ (Outsource) ได้รับการปฏิบัติที่เสมอภาค และได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรมนายจ้างโดยไม่เลือกปฏิบัติ
6. การป้องกันการคุกคามทางเพศที่อาจเกิดขึ้นในมหาวิทยาลัย

8. จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานทุกภาคส่วนภายในมหาวิทยาลัย รวมถึงคำนึงถึงความปลอดภัยในการทำงานของ ผู้บริหาร อาจารย์และเจ้าหน้าที่

มหาวิทยาลัยมีเป้าหมายให้บุคลากรทุกคนทำงานและใช้ชีวิตอยู่ภายใต้มหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข คำนึงถึงความเท่าเทียมและความเสมอภาค และไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความแตกแยก เพื่อส่งเสริมให้ทุกคนอยู่ร่วมกันและรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2567



(ดร.อนาวุฒิ ชูทรัพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชพฤกษ์