



ประกาศมหาวิทยาลัยราชพฤกษ์

เรื่อง นโยบายการคุ้มครองผู้รายงานด้านความไม่เท่าเทียมทางเพศ พ.ศ. 2566

ตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 3 ว่าด้วยเรื่อง สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทย มาตรา 27 บัญญัติว่า “บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมาย มีสิทธิและเสรีภาพและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน...” พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พุทธศักราช 2558 และแนวปฏิบัติในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 34 (2) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 มหาวิทยาลัยราชพฤกษ์ จึงออกประกาศ เรื่อง นโยบายการคุ้มครองผู้รายงานด้านความไม่เท่าเทียมทางเพศ พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยมีนโยบายในด้านความเสมอภาค การเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิเสรีภาพ และความเท่าเทียมในด้านถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกาย เพศกำเนิด หรือบุคคลที่มีอัตลักษณ์ทางเพศ เพศสภาพไม่ตรงกับเพศกำเนิด สถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา โดยจะต้องไม่มีการแสดงอคติ แสดงการกลั่นแกล้ง ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ข่มเหง หรือลดทอนคุณค่าของบุคคลเพราะเหตุความแตกต่างดังกล่าว
2. มหาวิทยาลัยมีนโยบายการขจัดความไม่เท่าเทียมทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ ทั้งการกระทำด้วยวาจา การล่วงละเมิดในทางปฏิบัติที่มีการสัมผัสทางกายภาพ และการลามกอนาจาร หรือการแสดงออกถึงเจตนาล่วงละเมิดทางเพศ
3. มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการคุ้มครองผู้ที่ยรายงานการปฏิบัติด้านความไม่เท่าเทียมทางเพศ การเลือกปฏิบัติด้านเพศ ทั้งเพศชาย เพศหญิง บุคคลข้ามเพศ ผู้พิการ โดยจะปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของผู้รายงานเพื่อป้องกันผลกระทบจากการเป็นพยานในการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือพยานในคดี
4. มหาวิทยาลัยจะเปิดเผยข้อมูลเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัย และความเสียหายของผู้รายงานแหล่งที่มาของข้อมูลหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องที่ได้รับความเสียหาย
5. ช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียนผู้ที่ยรายงาน สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง E-mail ของรองอธิการบดีที่ดูแลด้านบุคลากรโดยตรง
6. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 4 มิถุนายน พ.ศ. 2566

ดร.อนาวุฒิ ชูทรัพย์

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชพฤกษ์