



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรี
เรื่อง นโยบายไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้หญิง พ.ศ. 2567

ตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 3 ว่าด้วยเรื่อง สิทธิและเสรีภาพของ
ปวงชนชาวไทย มาตรา 27 บัญญัติว่า “บุคคลย่อมเสมอกันใน กฎหมาย มีสิทธิและเสรีภาพและได้รับความ
คุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน...” พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ
พุทธศักราช 2558 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34 (2) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ.
2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 มหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรี จึงออกประกาศ เรื่อง นโยบายไม่เลือกปฏิบัติ
ต่อผู้หญิง พ.ศ. 2567 ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยมีนโยบายส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศ สำหรับบุคลากร โดยมุ่งเน้นการเปิด
โอกาสให้บุคลากรเพศหญิงเข้าถึงสิทธิในทุกด้าน ได้แก่ การรับเข้าทำงาน การพัฒนาทักษะ และความก้าวหน้าใน
อาชีพ
2. มหาวิทยาลัยมีนโยบายส่งเสริมการรับนิสิตเข้ารับการศึกษ การพัฒนาทักษะ การได้รับ
ทุนการศึกษา และการเติบโตในสายอาชีพ
3. มหาวิทยาลัยมีนโยบายส่งเสริมการขจัดความไม่เท่าเทียมทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ ทั้ง
การกระทำด้วยวาจา การล่วงละเมิดทางเพศในทางปฏิบัติที่มีการสัมผัสทางกายภาพ และไม่สัมผัสทางกายใน
ลักษณะลามกอนาจาร หรือการแสดงออกถึงเจตนาล่วงละเมิดทางเพศ
4. มหาวิทยาลัยกำหนดบทลงโทษ และมีมาตรการทางวินัยสำหรับผู้ที่กระทำการละเมิดทางเพศหรือ
เลือกปฏิบัติต่อผู้หญิง โดยมีการบังคับใช้อย่างไม่มีการเลือกปฏิบัติ เพื่อให้มั่นใจว่าทุกคนในมหาวิทยาลัยจะได้รับ
การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
5. มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการละเมิดทางเพศ
โดยจัดให้มีบริการและการดูแลทางด้านสุขภาพจิตและทางสังคม
6. ในด้านการส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศ และการไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้หญิง มหาวิทยาลัยมอบให้
เป็นภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของสำนักบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ลงนามในประกาศนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2567

ดร.อนาวุฒิ ชูทรัพย์

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรี